

Voorkomen is beter dan genezen

In april dit jaar zijn in Zutphen drie bijeenkomsten gehouden over het onderwerp radicalisering. Aanjager hiervan was het platform integratie Zutphen. Osmose was uiteraard ook van de partij. "Voor ons als gemeente Zutphen en het platform was het niet meer dan logisch dat Osmose daarin een belangrijke rol speelde," vertelt wethouder de heer van Oosten enthousiast. Ook Ragaiy Sinout, adviseur bij Osmose, is zeer te spreken over de workshops: "De samenwerking met het platform integratie, de betrokken partijen en de wethouder was uitstekend."

Sinout en van Oosten constateren tegelijkertijd dat radicalisering in feite nu geen groot probleem is. Is alles dan koek en ei? De wethouder die ook integratie in zijn portefeuille heeft: "In Zutphen is er na het '11 septemberoverleg' veel gebeurd op het gebied van samenwerking tussen de allochtone doelgroepen, welzijnswerk, kerken en de gemeente. Na de aanslag op het WTC in New York is er een septemberoverleg gestart. Dat overleg heeft er uiteindelijk toe geleid dat we na 2005 met trots het platform integratie Zutphen konden introduceren. Het platform is een klankbord dat bestaat uit alle allochtone organisaties. Denk daarbij aan welzijn, kerken en gemeente. Natuurlijk is

er soms nog het taalprobleem maar er is al zoveel positiefs gebeurd. Bestuurders en vertegenwoordigers weten elkaar steeds makkelijker te vinden. Als we, ook met de kracht van Osmose, zoals ondersteuning van professionals bij de aanpak van radicaliseringsprojecten, blijven bewegen, dan hoeft er ook geen probleem te zijn. We moeten het ook niet te zwaar maken. Reken maar dat er in het platform veel gelachen wordt."

Prikkelend en geanimeerd

"Bij de workshop zag ik hoe de mensen van Osmose sterk aanwezig waren. Prikkelend, sturend en erg goed op de hoogte. Het adviesbureau is wat mij betreft voor multiculturele

vraagstukken een logische partner," constateert wethouder van Oosten. "In Zutphen is op dit moment pakweg 10% van de bevolking van allochtone afkomst. Nu is radicalisering geen groot probleem. maar er kunnen ook andere vraagstukken opdoemen. De discussies in de workshops waren levendig. De verschillende partijen zijn door deze workshops beter op de hoogte om radicalisering te signaleren en aan te pakken."

Osmose biedt veel voor professionals

Ragaiy: "Radicalisering is in toom te houden, dat kan. Dat begint al bij de professionals als leerkrachten, jongerenwerkers en bouwvakkers.

Zij hebben veel met allochtone jongeren te maken. Wij hebben bijvoorbeeld kant-en-klare trainingen en organiseren bijeenkomsten. We helpen gemeentes om projecten op te zetten. Verder hebben we veel kennis van de achterban. Als de professional daardoor betere handvatten heeft in zijn of haar werk, zullen signalen dus eerder opgevangen worden. De jongerenwerker is door training en informatie beter in staat om signalen van radicalisering bij een individu te herkennen. Osmose levert verder een bijdrage door radicalisering bespreekbaar te maken. Niet alleen door trainingen maar ook door bijeenkomsten voor bijvoorbeeld politie en bestuurders. Daarnaast lei-



Wethouder van Oosten

den wij projecten zoals die in Zutphen en spelen we een rol bij de opbouw van sociale netwerken. Het is kennen en gekend worden."

In Apeldoorn is inmiddels ook een radicaliseringsproject van start gegaan. Voorkomen blijft tenslotte beter dan genezen.

Voor meer informatie: Ragaiy Sinout, adviseur Osmose, tel. 026-352 34 34 of sinout@osmose.nl

Osmose op volle kracht vooruit

De Provincie heeft besloten om het subsidiegeld voor integratie op een andere manier te gaan verdelen. Het vaste bedrag van 2 miljoen is niet langer alleen voorbestemd voor Osmose. Dat bedrag wordt nu 1 miljoen. Op de andere helft kunnen alle maatschappelijke instanties zich inschrijven. Osmose dus ook. Geeft dit reden tot zorg? "Absoluut niet. Het is een moment van herbezinning. Osmose is een modern adviesbureau met een zonnige toekomst," stelt voorzitter van de Raad van Toezicht, Pim Blanken.

Osmose, dat zijn wij!



Osmose bestaat inmiddels alweer elf jaar en heeft 40 gedreven mensen in dienst. Dit moet toch niet allemaal in rook opgaan? "Dat gaat ook niet gebeuren. We gaan nog meer extern gericht werken en we beseffen dat er geen vanzelfsprekendheden meer zijn. Wel moeten we zelf goed in de spiegel kijken. Maar welke organisatie doet dat niet?" legt Pim Blanken uit. "Ik zie de halvering van de subsidie anders. Het is eigenlijk geen halvering maar de geldstroom wordt straks binnen het werkveld anders verdeeld. Dat kan dus betekenen dat bepaalde taken bij andere organisaties ondergebracht worden. Die kunnen op hun beurt de expertise van Osmose weer inhuren."

Modern adviesbureau

In Gelderland wonen 123.000 niet-westerse allochtonen. Dat is zo'n 6% van de Gelderse bevolking. Voor de provincie is Osmose de 'hoofdaannemer' op het gebied van multiculturele vraagstukken. Zijn er plannen voor 2009? "Uiteraard kijken we op dit moment naar

onze positie. Feit is dat we met een andere bril en een frisse wind onze aanwezige kennis en taken gaan inzetten." Als Osmose goede plannen maakt,

"Osmose wordt een adviesbureau waar men niet omheen kan"

kan bijvoorbeeld de aanwezige expertise verkocht worden aan de instanties die ook subsidiegeld hebben gekregen. Uit de meerjarenraming 2009-2012 blijkt dat Osmose hard werkt aan nieuwe plannen voor de toekomst.

Osmose is een modern adviesbureau dat ondersteuning biedt aan de dialoog tussen opdrachtgevers als provincie, gemeenten of welzijnsinstellingen en etnische doelgroepen. Tenslotte heeft Osmose bewezen bij te dragen aan concrete en praktische oplossingen. Interim-directeur Gerard van Dijk: "Er is de afgelopen tijd veel veranderd binnen Osmose. Er is een aantal nieuwe, gemotiveerde

adviseurs bijgekomen. Ook hebben we de organisatiestructuur rondom de adviseurs aangepast. Hierdoor kunnen de adviseurs zich nu beter richten op hun kerntaken. En één van de dingen waar we nu hard aan werken is een intensivering van de samenwerking met Enzovoort."

Pim Blanken is stellig: "We zien een mogelijke afslanking juist als een opstap naar een nieuwe fase. Osmose wordt een adviesbureau voor multiculturele vraagstukken waar men niet omheen kan. Volle kracht vooruit dus."

In deze uitgave

1 Voorkomen is beter dan genezen

Osmose op volle kracht vooruit

2 Integratieagenda slaat brug tussen rijk en gemeenten

3 Hepatitis B en C, de onbekende sluipmoordenaars

Hoe prettig is het voor bewoners in de wijk Orden in Apeldoorn?

4 Wmo en integratie: twee handen op één buik

Integratieagenda slaat brug tussen rijk en gemeenten

Een brug slaan tussen landelijk en lokaal integratiebeleid. Dat is het doel van de Gemeenschappelijke IntegratieAgenda (GIA). De agenda krijgt in Oost-Nederland gestalte via negen themabijeenkomsten. "We streven niet naar vernieuwing, maar willen efficiënter omgaan met wat ons bindt."

"Iedereen onderschrijft de noodzaak van afstemming", zegt Eke Gerritsma, beleidsmedewerker FORUM en landelijk coördinator van de GIA. "Het rijk wil beleid maken dat aansluit op de lokale praktijk, gemeenten willen graag invloed uitoefenen op het landelijke integratiebeleid." "De praktijk is echter weerbarstig", zegt Qader Shafiq, adviseur bij Osmose. "Het schort al jaren aan afstemming. De afgelopen jaren richtten gemeenten zich op insluiting terwijl het rijk, met name onder Verdonk, vooral bezig leek met uitsluiting van allochtonen."

"Iedereen onderschrijft de noodzaak van afstemming"

De GIA moet daar verandering in brengen. De agenda is ontwikkeld door een werkgroep, met daarin het ministerie van VROM, FORUM, de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en tien gemeenten, waaronder Nijmegen. De werkgroep heeft acht terreinen van integratie geselecteerd: inburgering, onderwijs, werk,

Komt u ook kennismaken met Fatima?

Themabijeenkomst over emancipatie en participatie van allochtone vrouwen



Datum: 26 november 2008
Tijd: 12.00 - 17.00 uur
Plaats: Arnhem

wonen, sociale integratie, actief burgerschap, emancipatie/participatie van allochtone vrouwen en veiligheid. Gerritsma: "De GIA wil gemeenten stimuleren om via concrete activiteiten de integratie te bevorderen. Het rijk faciliteert, maar de echte integratie vindt plaats in de wijken, op school en op het werk."

Leren van elkaars ervaringen

Om de agenda uit te werken is Nederland in zeven regio's verdeeld. Gelderland en Overijssel vormen samen de regio Oost. Osmose, Enzovoort en de Overijsselse instelling Variya organiseren de komende drie jaar negen bijeenkomsten voor de regio Oost. De bijeenkomsten richten zich vooral op

ambtenaren van gemeenten en de provincie, maar zijn ook interessant voor vertegenwoordigers van maatschappelijke organisaties. Shafiq: "Een belangrijk doel is dat gemeenten leren van elkaars ervaringen en hun beleid op elkaar kunnen afstemmen. We moeten voorkomen dat iedereen op lokaal niveau het wiel opnieuw gaat uitvinden."

"Het rijk faciliteert, maar de echte integratie vindt plaats in de wijken, op school en op het werk"

De startbijeenkomst was op 11 september 2008 in Deventer. Op 26 november 2008 vindt de eerste echt inhoudelijke bijeenkomst plaats in Arnhem. Centraal staat dan het thema emancipatie van allochtone vrouwen. Shafiq: "Osmose en Enzovoort bereiden die bijeenkomst voor en vullen deze in. Gelders gedeputeerde Hans Esmeijer (Welzijn) zal de bijeenkomst openen, er komt een spreker van een ministerie en deelnemers kunnen verschillende workshops volgen, bijvoorbeeld over arbeidsparticipatie en empowerment. Bij de invulling daarvan sluiten we aan bij methodieken en good practices

die bewezen effectief zijn, zoals die van de vader- en moedercursussen. Doel daarvan is allochtone ouders meer bij de scholing en opvoeding van hun kinderen te betrekken."

'Eindelijk interactie'

De GIA heeft een looptijd van drie jaar en is volgens Gerritsma "een levend document". Het kan dus goed zijn dat de werkgroep de agenda aanpast naar aanleiding van de resultaten van de bijeenkomsten. "En wanneer de GIA geslaagd is? Minister Vogelaar wil dat in 2012 veertig procent van de gemeenten zich heeft verbonden aan de gemeenschappelijke integratieagenda. Dat zou mooi zijn."

Shafiq merkt nu al effecten van de GIA. "Eindelijk ontstaat er interactie tussen rijk en gemeenten. Ik hoop dat het niet blijft bij mooie beloftes, maar dat gemeenten echt hun beleid veranderen. En dat gemeenten die nog geen integratiebeleid hebben zich aangesproken voelen om aan de slag te gaan."

Voor meer informatie: Qader Shafiq, adviseur Osmose, tel. 026-352 34 29 of shafiq@osmose.nl

In de schijnwerpers

Nederlandse gezondheidszorg beter toegankelijk voor allochtonen

Hoe bereikbaar is de gezondheidszorg voor allochtonen?

Aanstaande moeders moeten foliumzuur slikken om het risico op een kind met een open ruggetje te beperken. Veel allochtone vrouwen weten dit niet. Er is een spreekuur voor diabetespatiënten, maar allochtone vrouwen die geen Nederlands spreken hebben hier niet veel aan. Voor sommige allochtonen is het lastig om de weg te vinden binnen de Nederlandse gezondheidszorg.

Gezondheidsvoorlichters

Osmose heeft negen gezondheidsvoorlichters die voorlichting geven aan groepen allochtonen. Ze doen dit in het Turks, Marokkaans, Arabisch, Somalisch of Nederlands. Met Kruiswerk West-Veluwe is een project gestart waarbij de gezondheidsvoorlichters ook individuele begeleiding geven. Ze zijn aanwezig bij de huisarts, het diabetesspreekuur, het consultatiebureau of de logopedist.

Ondersteuning op maat

Ook op andere gebieden is Osmose actief om de gezondheidszorg beter af te stemmen op de vraag van allochtone cliënten. Wij werken hierin samen met Enzovoort. Osmose beschikt over diverse producten op het gebied van interculturelisme, terwijl Enzovoort veel producten in huis heeft op het gebied van emancipatie en participatie. Beide organisaties hebben hun krachten en expertise op het gebied van multiculturaliteit en zorg gebundeld. Vanaf september 2008 benaderen adviseurs van Osmose en Enzovoort zorgaanbieders actief. Ze bekijken op welke manier ze de zorgaanbieders kunnen ondersteunen. Zo wordt het binnenkort makkelijker voor allochtonen om de weg te vinden in de Nederlandse gezondheidszorg.

Voor meer informatie: Saïda Hattaoui, adviseur Osmose, tel. 026-352 34 16 of hattaoui@osmose.nl, of Idris Sancak, adviseur Osmose, tel. 026-352 34 11 of sancak@osmose.nl

Made in China. 75 jaar Chinezen in Arnhem



Foto: Samme Donders

In 1933 kwamen de eerste Chinese migranten naar Arnhem. Intussen zijn Chinese restaurants en toko's een vertrouwd onderdeel van het straatbeeld geworden. Desondanks is er opvallend

weinig bekend over het alledaagse leven van de Chinezen in Arnhem en hun migratiegeschiedenis. Tot 11 januari 2009 is de tentoonstelling *Made in China* te zien in Het Historisch Museum in Arnhem.

Bij de tentoonstelling verschijnt de publicatie *'Chinese Arnhemmers'* over de veelzijdige geschiedenis van Chinezen in Arnhem. Het boek geeft een intiem beeld van het leven van Chinezen in de Gelderse hoofdstad vanaf de eerste helft van de 20e eeuw tot heden. Het boek is samengesteld door cultureel antropologe Else Gootjes, medewerkster van het Gelders Archief. Osmose heeft haar ondersteund bij het leggen van contact met Chinezen in Arnhem. Het boek is vanaf 12 september verkrijgbaar. U kunt het boek ook bestellen bij Uitgeverij Kontrast via www.uitgeverijkontrast.nl.

Verbinding tussen nieuwkomers en bedrijven

De huidige arbeidsmarkt staat te springen om hoogopgeleide collega's. Echter, hoogopgeleide nieuwkomers hebben grote moeite om in Nederland aan het werk te komen. Met het project *Geef-mij-werk* brengt Osmose samen met Vluchtelingenwerk Nederland deze doelgroep in kaart en brengen ze hoogopgeleide nieuwkomers in contact met potentiële werkgevers. Dit

najaar start de pilot in de regio Nijmegen. Het project moet werkgevers bewust maken van de problematiek van hoogopgeleide nieuwkomers en van de kansen die deze potentiële werknemers bieden voor hun bedrijf. De hoogopgeleide nieuwkomers krijgen een assertiviteitstraining, waardoor zij bijvoorbeeld effectiever kunnen solliciteren. Het sluitstuk is

een diner waar de partijen aan hun eigen 'branchetafel' op een informele wijze nader kennis met elkaar maken. Met als doel dat de hoogopgeleiden zo aan een baan komen, of minimaal een stageplek die tot een betaalde baan kan leiden.

Voor meer informatie: Valerie van den Eertwegh, adviseur Osmose, tel. 026-352 34 10 of eertwegh@osmose.nl

Hepatitis B en C, de onbekende sluipmoordenaars

Hepatitis A, B en C zijn virussen die leveraandoeningen veroorzaken en komen opvallend vaker voor onder allochtonen, dan onder autochtonen. Dit najaar start Osmose met een campagne om Arnhemse Turken over hepatitis B en C te informeren.

Hepatitis A mag relatief onschuldig zijn, B en C zijn dat niet. Het zijn de 'sluipmoordenaars' onder de infectieziekten. Idris Sancak van Osmose: "Je kunt er je hele leven ongemerkt mee rondlopen, maar ze kunnen ook bijvoorbeeld leverkanker veroorzaken." Voor hepatitis B en C is behandeling mogelijk, vaccinatie kan alleen tegen B. Dr. Clemens Richter van ziekenhuis Rijnstate: "Nederland is helaas één van de weinige landen in Europa zonder landelijke inenting tegen hepatitis B."

"Nederland is helaas een van de weinige landen in Europa zonder landelijke inenting tegen hepatitis B"

Onbewust besmet

Waarom is gekozen voor de Turkse bevolkingsgroep in Arnhem? Gerjanne ter Beest, verpleegkundig specialist infectieziekten bij Rijnstate legt uit: "Dit is een grote, goed

te bereiken groep. Ze wonen vaak in dezelfde wijken, hebben daar ontmoetingscentra, enzovoorts." In Turkije, vooral in de afgelegen gebieden, komen hepatitis B en C bovendien veel vaker voor dan in Nederland. Te weinig Turkse Nederlanders, die regelmatig naar Turkije gaan, laten zich vaccineren. Hierdoor komt hepatitis vaker bij hen voor. Richter: "Landelijk zijn waarschijnlijk zo'n 60.000 mensen, vaak onwetend, besmet met hepatitis B of C."

Het taboe doorbreken

Traditionele campagnes bereiken de allochtone doelgroep onvoldoende; weinig mensen laten zich testen. Sancak: "Informatieverwerking verloopt vaak anders binnen een Turks gezin. Niet zo zeer kranten, TV of internet, maar bijvoorbeeld mondelinge overdracht bepaalt het succes van voorlichting." Ook de lading van het onderwerp is belangrijk. Richter hierover: "Hepatitis B wordt in

Nederland primair als seksueel overdraagbare aandoening gezien, maar dat is het niet." Er zijn allerlei andere manieren om besmet te raken. Sancak: "In Turkije spelen ook het lagere welvaartsniveau en bijbehorende levensstijl een belangrijke rol bij besmetting. Door andere manieren van besmetting bij de voorlichting te benadrukken, verdwijnt het onderwerp hopelijk uit de taboesfeer."



Campagne voor Arnhemse Turken

Om de doelgroep te bereiken, ontwikkelen Osmose en Rijnstate samen informatie-materiaal. Dit is echter niet

genoeg. Een persoonlijke campagne moet het probleem bespreekbaar maken, aldus Sancak: "Osmose gaat voorlichtingsbijeenkomsten organiseren in het Turks. Enkele actieve deelnemers worden gevraagd of zij ambassadeurs willen zijn om de informatie in hun eigen kring door te geven. Deze krijgen dan ook een training door Osmose."

"Door te benadrukken dat je het virus ook op andere manieren kunt krijgen, halen we het uit de taboesfeer"

Op deze manier moeten zoveel mogelijk mensen het nut van testen gaan inzien. Ter Beest: "Ons doel is dat minimaal dertig procent van de doelgroep zich na onze campagne laat testen, vaccineren en indien nodig behandelen. Én van nazorg gebruik maakt; we willen mensen niet met onbeantwoorde vragen achterlaten."

Voor meer informatie: Idris Sancak, adviseur Osmose, tel. 026-352 34 11 of sancak@osmose.nl

Hoe prettig is het voor bewoners in de wijk Orden in Apeldoorn?

De gemeente Apeldoorn heeft de indruk dat er onvrede heerst bij de bewoners van de wijk Orden. Maar wat is er precies aan de hand? Osmose deed onderzoek naar de knelpunten onder de bewoners van deze wijk.

Weet wat er speelt

"We hebben onderzocht hoe betrokken de bewoners zijn met elkaar en met de buurt," zegt Francy Leatemia-Tomatala, adviseur bij Osmose. "We hielden interviews met zowel allochtone als autochtone bewoners in de wijk. Daarnaast spraken we met mensen die vanuit hun beroep bij de wijk betrokken zijn, zoals de directrice van een basisschool, de wijkagent en medewerkers van welzijnsinstelling Wisselwerk. Zo kregen we inzicht in wat er speelt."

Bewoners voelen zich thuis

Bijna alle ondervraagde bewoners zijn actief in de wijk. De meeste hebben goed contact met de bewoners in hun straat en zijn bereid elkaar te helpen.

Een klein aantal bewoners voelt zich wel eens buitengesloten of slecht behandeld. Maar het grootste deel voelt zich thuis en veilig in de wijk Orden.

Niet alleen koek en ei

Toch is het niet alleen maar koek en ei. Een aantal bewoners vindt dat er voor kleine kinderen en jongeren in de wijk te weinig voorzieningen zijn zoals bijvoorbeeld een

eigen buurtcentrum. Ook spreekt niet iedereen in de wijk even goed Nederlands. Dat leidt makkelijk tot communicatieproblemen tussen de bewoners.

Sfeer is goed

De geïnterviewden die beroepsmatig bij de wijk betrokken zijn vertellen dat activiteiten in de wijk over het algemeen goed bezocht worden en dat de sfeer goed is. De bewoners organiseren activiteiten voor de hele wijk, zoals de jaarlijkse straatspeeldag. Maar daarnaast organiseren zij meestal activiteiten voor hun eigen culturele groep.



Wat kan er beter?

"Er gaat veel goed in de wijk Orden," zegt Francy Leatemia-Tomatala. "Toch kan er wel wat verbeteren. Wij adviseren om meer in te zetten op gezamenlijke activiteiten die bewoners dicht bij elkaar brengen en 'eilandvorming' tegengaan. Stimuleer activiteiten voor aparte groepen, maar stimuleer ook dat de bewoners buiten hun eigen groep activiteiten ondernemen. De bewoners hebben zelf ook ideeën om de wijk te verbeteren. Ze stellen voor het aantal buurtactiviteiten uit te breiden, Nederlandse taalcursussen te organiseren, een hangplek voor de jongeren te creëren, een buurtcentrum te hebben dat aan hun behoeften voldoet en het gedrag en de houding van de bewoners zelf aan te passen. Op die manier wordt de wijk nog prettiger om in te wonen."

Voor meer informatie: Francy Leatemia-Tomatala, adviseur Osmose, tel. 026-352 34 33 of leatemia@osmose.nl

Podium

Van gepardonnerde naar Nederlander



In het synoniemenboek van Van Dale staat "Vergeven" als synoniem voor het woord pardon. Onze samenleving heeft een grondwet waarvan het eerste artikel luidt: "Alle mensen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld....." Na jarenlange politieke debatten, verwijten en acties, heeft onze samenleving een grote groep vluchtelingen, uit landen van oorlogen, armoede en tirannie, eindelijk vergeven.

Toen ik veertien jaar geleden als vluchteling naar Nijmegen kwam, ontmoette ik in het kantoor van vluchtelingenwerk Nijmegen Amir. Hij was een vrolijke jongeman uit het oosten van Afrika. Met ons gebrekkige Nederlands converseerden wij over het leven van onze onderdrukte volkeren in jaren 90.

Terwijl ik een status kreeg om met het bijhorende recht op burgerschap hier een nieuw bestaan te creëren, bleef Amir een asielzoeker met ongehonoreerd verzoek. Ik zag hem soms met een gebogen hoofd, als het bewijs van de mensenrechtenschending in het land van artikel 1, fietsen. Het schuldgevoel overheerste bij mij. Ik had een huis, gezin en baan. Maar hij, die als docent wiskunde wilde herintreden, bleef afhankelijk van het zakgeld van de liefdadige gevers.

Laatst kwam ik hem weer tegen. De hoop was bij deze snelverouderde man teruggekeerd. "Niet achteruit kijken jongen! Als je een moeizame route moet afleggen, kun je pas nadat je in veilige rust aankomen bent, terugkijken naar de zware ervaringen van de route. Kijk vooruit. Vergeet alles. Zoek een baan!". Maar ik wist dat hij moeilijk kon concurreren met een goeduitziende Oost-Europese sollicitant. Een baan vond hij een goed idee. Maar om te kunnen aarden wilde hij zo graag eerst zijn moeder ontmoeten. Om te laten zien dat hij leeft en niet aangespoeld is op de stranden van welvaart. Ik ben blij voor hem dat wij hem hebben vergeven.

Qader Shafiq, adviseur Osmose

Uw reactie kunt u mailen naar: krips@osmose.nl

Wmo en integratie: twee handen op één buik

Binnen de nieuwe Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo) bepalen gemeenten voortaan zelf hun zorg- en welzijnsbeleid. Deze wet moet "ertoe bijdragen dat alle burgers kunnen participeren in de samenleving." Osmose helpt gemeenten allochtonen te bereiken en daarmee tegelijkertijd het integratieproces te stimuleren.

Allochtonen doen nauwelijks een beroep op Wmo-voorzieningen zoals thuiszorg en mantelzorg, terwijl zij er vaak wel behoefte aan hebben. Migrantenvrouwen nemen bijvoorbeeld veel zorgtaken op zich. Frieda Willighagen-Brand

is adviseur bij Osmose op het gebied van de Wmo. "Soms staat een weerbarstige cultuur, waarin de vrouw traditioneel alle zorg op zich neemt, het aannemen van ondersteuning in de weg. Daardoor heeft de vrouw geen tijd voor (vrijwil-

ligers)werk, inburgeringscursussen of begeleiding bij het huiswerk van de kinderen. Het hele gezin komt, vanuit het oogpunt van participatie én integratie, tot stilstand. De Wmo kan een instrument zijn om dit te doorbreken. Een gemeente moet dan wel het Wmo-beleid goed afstemmen op het integratiebeleid."

"De Wmo draagt een steentje bij aan de participatie van allochtonen"

Integrale aanpak in Rheden

Hoe kan een gemeente Wmo-beleid voor allochtonen dan succesvol maken? Paulien van Gelder, beleidsadviseur integratiebeleid van de gemeente Rheden: "We hebben slechts een kleine allochtone populatie, maar er zijn gerichte acties gepland. Zo gaan wij de behoefte aan mantelzorg onder allochtonen in kaart brengen." Brechtje Landkroon, projectleider Wmo bij de gemeente Rheden, benadrukt dat de gemeente van burgers ook een eigen verantwoordelijkheid verwacht: "De gedachte achter de Wmo is dat burgers allereerst naar zichzelf kijken, vervolgens naar de omgeving en tot slot pas bij de gemeente aankloppen. Die moet natuurlijk wel het vangnet bieden dat nodig is."



Wmo als toegangspoort tot integratie

"Ziekenhuizen en huisartsen moeten met zachte hand doorverwijzen naar een Wmo-loket, wanneer zij signaleren dat allochtonen behoefte aan ondersteuning hebben", legt Willighagen-Brand uit. "Met de juiste ondersteuning krijgen zij meer ruimte om bijvoorbeeld hun kinderen te helpen op school, of actief te worden op de arbeidsmarkt. Veel van deze vrouwen hebben een langdurige zorgervaring. Als hun zorgtaken in hun thuissituatie worden verlicht, kunnen zij misschien een doorstart maken als werknemer in de thuiszorg." Zo draagt de Wmo een steentje bij aan de participatie van allochtonen en kan ook nog een oplossing zijn voor het tekort aan arbeidskrachten in de thuiszorg.

Osmose en de Wmo

Osmose wil via de huisartsen zicht krijgen op de allochtone mantelzorgers en bepalen waar zij precies behoefte aan hebben. Zo onderzoekt Osmose hoe zij het beste kan ondersteunen. Ook gaat Osmose in gesprek met beleidsmedewerkers Wmo en beleidsmedewerkers integratie om advies op maat te geven en om gemeentes te helpen deze beleidsterreinen op elkaar af te stemmen.

Voor meer informatie: Frieda Willighagen-Brand, adviseur Osmose, tel. 026-352 34 20 of brand@osmose.nl

COLOFON

Kiosk is het huisorgaan van Osmose en verschijnt vier keer per jaar. De redactie stelt reacties van de lezers van Kiosk erg op prijs. Voor dit doel kunt u contact opnemen met, Olga Krips, tel. 026 - 352 34 20 of krips@osmose.nl.

UITGAVE

Osmose, Kastanjelaan 51-53
6828 GJ Arnhem
tel. 026 - 352 34 20
info@osmose.nl
www.osmose.nl

HOOFDREDACTIE

Nuray Karabacak

EINDREDACTIE

Olga Krips

REDACTIE

Janneke Hulsker
Liesbeth de Wolff
Olga Krips
Nuray Karabacak

TEKSTEN

Osmose
Tekstlink
Feike Klomp
Ivan Wecke

FOTO'S

Osmose
Sanne Donders
W. Feith, Zutphen

VORMGEVING EN DRUK

Coers en Roest ontwerpers

Osmose is ISO 9001:2000 gecertificeerd



Van Eerder en van Morgen

Osmose en Enzovoort onderzoeken intensieve samenwerking

De Raad van Toezicht van Osmose en het bestuur van Enzovoort hebben besloten een intensievere samenwerking nader te onderzoeken, met als oogmerk een fusie van beide organisaties. Het definitieve besluit is over enkele maanden te verwachten.

Osmose en Enzovoort zijn goede bekenden van elkaar. In het verleden is reeds in tal van projecten samengewerkt, waarin integratie, emancipatie en participatie elkaar raken. U kunt dit proces volgen op onze website www.osmose.nl.

Osmose opnieuw gecertificeerd

Osmose is verheugd dat zij na herbeoordeling door Certiked in mei 2008 weer voor drie jaar is gecertificeerd (ISO 9001:2000). De hercontrole vormt naast het in onze werkprocessen verankerde kwaliteitsmanagementsysteem een ijkpunt. Van buitenaf is kritisch naar

de organisatie gekeken. Maar het resultaat mag er zijn want we hebben opnieuw het kwaliteitscertificaat behaald. Osmose blijft werken aan verbetering van haar processen en ziet kwaliteitsmanagement als een voorwaarde voor een goede dienstverlening.

Agenda

GSO-kennisplatform integratiebeleid

Themabijeenkomst over polarisatie en radicalisering
Doelgroep: beleidsmedewerkers Integratie en Veiligheid van Gelderse gemeenten
23 oktober 2008
10.00 - 13.00 uur
Provinciehuis, Arnhem

Ontmoetingsdag

Doelgroep: bestuurders en sleutelfiguren van allochtone gemeenschappen en bestuurders en beleidsambtenaren van Gelderse gemeenten
25 oktober 2008
13.00 - 19.00 uur
Triavium, Nijmegen

Komt u ook kennismaken met Fatima?

Themabijeenkomst over emancipatie en participatie van allochtone vrouwen in het kader van de Gemeenschappelijke IntegratieAgenda
26 november 2008
12.00 - 17.00 uur
Hotel Haarhuis, Arnhem

Meer informatie:

www.osmose.nl, 026-352 34 20 of www.gelderlandkrijgtkleur.nl